

**План развития ГОУ СОШ № 96 ЦАО г. Москвы, участвующей в реализации
пилотного проекта по развитию общего образования**

Период реализации: 1 апреля 2011 года - 1 июля 2012 года.

№ п/п	Мероприятия	Сроки реализации	Ответственный исполнитель
1.	РАЗВИТИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СООБЩЕСТВА, ПОВЫШЕНИЕ УРОВНЯ КВАЛИФИКАЦИИ, КОМПЕТЕНЦИЙ И УРОВНЯ ОПЛАТЫ ТРУДА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ		
1.1.	Мероприятия по повышению квалификации сотрудников		
1.1.1.	Сетевое взаимодействие по актуальным вопросам образовательного процесса	В течение учебного года	Администрация, председатель профкома, председатель УС
1.1.2.	Участие в открытых профессиональных конкурсах различного уровня и направленности	В течение учебного года	Зам.директора по УВР совместно с ОМЦ
1.1.3.	Организация и проведение семинаров, круглых столов, конференций, курсов ПК	В течение учебного года	Зам. директора по УВР, ВР, ИКТ
1.1.4.	Анализ индивидуальных потребностей учителя в повышении профессионального уровня	4 квартал 2011	Заместители директора по УВР
1.1.5.	Разработка индивидуальных траекторий повышения квалификации учителей	4 квартал 2011	Заместители директора по УВР
1.2.	Мероприятия по разработке и введению новой системы оплаты труда (НСОТ)		
1.2.1.	Создание рабочей группы по разработке Положения о распределении стимулирующей части ФОТ	сентябрь, 2011	директор
1.2.2.	Разработка критериев оценки качества педагогической деятельности	4 квартал 2011 г.	Рабочая группа
1.2.3.	Проведение коллективных переговоров (профсоюз, управляющий совет, администрация) по подготовке локальных актов по вопросам оплаты труда	4 квартал 2011 г.	Директор + рабочая группа
1.2.4.	Согласование и утверждение локальных актов по вопросам оплаты труда: положение о ФОТ, положение о выплате стимулирующей части оплаты труда, положение об экспертном совете по распределению стимулирующей части ФОТ, положение о СОКО и др.	4 квартал 2011 г.	Рабочая группа, ОМЦ совместно с ЦБ
1.2.5.	Создание экспертной группы по оценке качества педагогической деятельности (включая деятельность классных руководителей)	сентябрь, 2011 г.	Педагогический совет

1.2.6.	Утверждение стимулирующей части ФОТ	сентябрь, 2011 г.	Директор, экспертная группа совместно с ЦБ
1.2.7.	Корректировка стимулирующей части ФОТ	ежеквартально	Директор, экспертная группа совместно с ЦБ
1.2.8.	Расчет зарплаты по НСОТ и издание приказа по установлению должностных окладов	3 квартал, 2011	Директор совместно с ЦБ
1.2.9.	Уведомление работников о введении НСОТ	Май, 2011	Директор + председатель профкома
1.2.10.	Внедрение критериев НСОТ	3 квартал 2011	Экспертная группа
1.2.11.	Анализ роста средней заработной платы учителей по отношению к их средней заработной плате в I квартале 2011 (не менее 10%)	1 квартал 2012	Директор совместно с ЦБ
2.	ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА ОБУЧЕНИЯ И ВОСПИТАНИЯ, РАЗВИТИЕ ИНДИВИДУАЛЬНОГО ПОДХОДА К УЧАЩИМСЯ, ВНЕДРЕНИЕ СИСТЕМЫ УЧЕТА ИХ ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ДОСТИЖЕНИЙ		
2.1.	Развитие внутренней системы развития управления качеством		
2.1.1.	<p>Мероприятия, направленные на повышения качества: внутришкольный мониторинг (кто, когда, какие классы):</p> <ul style="list-style-type: none"> • участие в окружном педмониторинге (5, 8, 9, 10 классы); • независимая оценка качества образования в 4, 7 классах; • прохождение итоговой аттестации 9 класса в форме ГИА по 4-м предметам; • анализ результатов обученности и итоговой аттестации за 2011-2012; • составление планов ВШК с учетом результатов окружного мониторинга; • диагностические работы по предметам 1-11 классов; • <i>анализ внутренней и внешней диагностики и проведение корректирующих мероприятий по устранению пробелов</i> • положение о рейтинговой системе оценки деятельности школьного метод объединения; • учет динамики индивидуальных достижений учащихся (портфолио); 	В теч. уч.года	Директор, заместители директора по УВР, ОМЦ, председатели МО совместно с ОМЦ

	<ul style="list-style-type: none"> мониторинг удовлетворенности родителей и учащихся предоставляемыми образовательными услугами; открытость обратной связи. 		
2.1.2.	Анализ существующих локальных актов (положение о ВШК, положение о проведении промежуточной и итоговой аттестации, положение о МО, положение о СОКО)	4 квартал, 2011	Рабочая группа
2.1.3.	Формирование первичных данных по школе по показателям и индикаторам СОКО	4 квартал 2011	Директор + заместитель директора по УВР
2.1.4.	Анализ результатов поступления выпускников 11 классов в ВУЗы, выбор выпускниками 9 классов ОУ для продолжения обучения	4 квартал 2011	Заместитель директора по УВР + классные руководители
2.2.	Мероприятия, направленные на создание условий, обеспечивающих повышение качества образования		
2.2.1.	Финансово-экономический анализ положения школы (состояние здания, благоустройство, обеспеченность необходимым оборудованием, локальная сеть)	2 квартал 2011	Директор, заместитель директора по АХР
2.2.2.	Мониторинг потребности педагогов в дополнительном учебном и компьютерном оборудовании	3 квартал 2011	Заместитель директора по АХР
2.2.3.	Разработка положения об эффективности работы учебных кабинетов	4 квартал 2011	Рабочая группа + заместитель директора по АХР
2.2.4.	Анализ соответствия учебных кабинетов методическим, санитарным и ОТ требованиям	ежемесячно	Экспертная группа
2.2.5.	Мониторинг работы учителей над созданием собственного профессионального образовательного пространства	ежемесячно	Зам. директора по ИКТ, зам. директора по УВР
2.2.6.	Мониторинг работы учителей с электронным журналом	ежемесячно	Зам. директора по ИКТ, зам. директора по УВР
2.2.7.	Мониторинг использования сетевых технологий педагогического сообщества учителями школы	ежемесячно	Зам. директора по ИКТ, зам. директора по УВР
2.2.8.	Анализ уровня использования сетевых технологий педагогического сообщества учителями школы		
2.2.9.	Мониторинг соблюдения условий лицензирования	4 квартал 2011 2 квартал 2012	Экспертная группа + директор
2.2.10.	Обучение учителей дистанционному консультированию учащихся посредством ресурсов	4 квартал, 2011	Зам. директора по ИКТ, зам. директора по УВР совместно с ЦИТ ОмЦ

	сети интернет		
2.2.11.	Оптимизация образовательного процесса. Диагностика психологической, социальной готовности к обучению в школе. Разработка индивидуального маршрута сопровождения учащихся	Сентябрь, 2011	Руководитель психолого-социальной службы
2.2.12.	Работа в режиме инновационной деятельности	В течение учебного года	Рабочая группа
2.2.13.	Разработка критериев оценки качества образования, <i>экспертиза качества труда педагогов по основным критериям. Ознакомление работников с экспертным заключением.</i>	4 квартал, 2011	Рабочая группа
2.2.14.	Мониторинг эффективности работы непедагогических работников	ежеквартально	Директор + заместитель директора по АХР
2.2.15.	Мероприятия, направленные на повышение конкурентоспособности школы с целью сохранения и увеличения контингента: <ul style="list-style-type: none"> • расширение спектра услуг; • повышение качества образования; • развитие материально-технической базы; • безопасность и комфортность школьной среды. 	В течение учебного года	Администрация
3.	ИНФОРМАТИЗАЦИЯ УЧЕБНОГО И КОММУНИКАЦИОННОГО ПРОЦЕССОВ		
3.1.	Информационное сопровождение проекта		
3.1.1.	Мероприятия, направленные на информирование разных групп участников образовательного процесса (сайт, школьный сервер)	В течение учебного года	Зам. директора по ИКТ, УС
3.1.2.	Информирование о позитивных изменениях в школе	В течение учебного года	Зам. директора по ИКТ, Зам. директора по ВР, председатели МО
3.1.3.	Размещение информации по результатам апробации НСОТ на школьном сайте	В течение учебного года	Зам. директора по ИКТ
3.1.4.	Размещение на сайте школы нормативных, информационных материалов по проведению мониторинговых обследований достижений учащихся	В течение учебного года	Зам. директора по ИКТ
3.1.5.	Подтверждение наличия активного информационного ресурса в сети Интернет, обеспечивающего публичный диалог администрации и педагогического коллектива учреждения с родителями, детьми и	В течение учебного года	Зам. директора по ИКТ

	местным сообществом через соответствующие разделы сайта школы		
4.	ПОВЫШЕНИЕ ВОВЛЕЧЕННОСТИ РОДИТЕЛЕЙ (ЗАКОННЫХ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ) И ОБЩЕСТВЕННОСТИ В РАЗВИТИЕ ШКОЛЫ, ОЦЕНКУ ПЕРСПЕКТИВ И РЕЗУЛЬТАТОВ УЧЕБНОГО И ВОСПИТАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССОВ		
4.1.	Мероприятия по расширению общественного характера управления учреждением.		
4.1.1.	Проведение родительских собраний по разъяснению участия ОУ в реализации пилотного проекта	4 квартал 2011	Директор + заместитель директора по ВР + классные руководители
4.1.2.	Проведение собрания членов ученического самоуправления по разъяснению участия ОУ в реализации пилотного проекта в части повышения качества образования	4 квартал 2011	Заместитель директора по ВР + классные руководители
4.1.3.	Анализ полномочий органа государственного-общественного управления	4 квартал 2011	УС
4.1.4.	Совершенствование функций УС	4 квартал 2011	Директор + председатель УС
4.1.5.	Закрепление в локальных актах порядка исполнения полномочий органом государственного-общественного управления (утверждение положения об Управляющем Совете, его комиссиях и полномочиях)	4 квартал 2011	Рабочая группа
4.1.6.	Закрепление в локальных актах порядка функционирования официального сайта учреждения, наличия обязательных разделов, частоту пополнения информации и др.	4 квартал 2011	директор; зам директора по ИКТ, УС
4.1.7.	Проведение заседаний Управляющего Совета по вопросам: - утверждения плана работы; - материального обеспечения школы - согласования распределения стимулирующих доплат.	4 квартал 2011	Директор + рабочая группа + председатель УС
5.	РАСШИРЕНИЕ ФИНАНСОВОЙ САМОСТОЯТЕЛЬНОСТИ ШКОЛ ДЛЯ ЭФФЕКТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ РЕСУРСАМИ		
5.1.	Анализ существующих организационных и финансовых условий деятельности учреждений, локальных правовых актов, требующих внесения изменений и др.		
5.1.1.	Анализ существующих организационных условий деятельности ОУ: <ul style="list-style-type: none"> • Анализ результатов мониторинга по следующим блокам: • кадры; 	4 квартал 2011 г.	Рабочая группа

	<ul style="list-style-type: none"> • материально-техническое обеспечение; • внедрение результатов инновационной деятельности; • безопасность образовательной среды; • доступность образования; • наличие системы воспитательной работы и дополнительного образования; • мониторинг здоровья учащихся; <p>Анализ результатов деятельности педагогического коллектива в 2010-2011 учебном году.</p> <p>Анализ существующих локальных правовых актов, требующих внесения изменений (устав, должностные инструкции, коллективный договор, дополнение к трудовым договорам и т.д.</p>		
5.1.2.	<p>Анализ существующих финансовых условий деятельности ОУ:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Штатное расписание (соотношение в базовой части ФОТ доли оплаты педагогического персонала, административно-управленческого, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала); • Смета (анализ статей расходов); • Тарификация (определение среднемесячной заработной платы, доля в ней компенсационных выплат и иных доплат и надбавок); 	4 квартал 2011 г.	Рабочая группа совместно с ЦБ
5.2.	Мероприятия по изменению правового статуса		
5.2.1.	Проведение общешкольной конференции с целью принятия решения об изменении правового статуса ОУ (бюджетное учреждение).	3 квартал 2011 г.	Директор, рабочая группа, представители профкома, председатель Управляющего совета
5.2.2.	Внесение изменений в Устав ОУ	3 квартал 2011 г.	директор
5.3.	Оргштатные мероприятия		
5.3.1.	Формирование предложений по разработке нового штатного расписания и <i>прогноз необходимого объема финансирования.</i>	3 квартал 2011	Директор совместно с ЦБ
5.3.2.	Оптимизация штатного расписания	3 квартал 2011	Директор совместно с ЦБ

5.3.3.	Пересмотр должностных обязанностей сотрудников (регламентов), в том числе обязанностей по заполнению сайта ОУ, участия в мониторинге и др.	4 квартал, 2011	директор, рабочая группа
5.3.4.	Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам	4 квартал, 2011	Директор
5.3.5.	Проведение предварительного комплектования школы (определение оптимальной структуры и комплектности классов)	3 квартал 2011	Директор
5.3.6.	Оптимизация учебного плана	3 квартал 2011	Директор, заместитель директора по УВР
5.3.7.	Проведение предварительной тарификации педагогического персонала	2 квартал 2011	Директор, заместитель директора по УВР + профсоюзный комитет
6.	ПРОВЕДЕНИЕ МОНИТОРИНГА РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА		
6.1.	Проведение мониторинга реализации проекта		
6.1.1.	Мониторинг прироста средней заработной платы учителей в отчетном квартале по отношению к средней заработной платы учителей в первом квартале 2011 года, в %	12.2011 03.2012 06.2012	Директор + экспертная группа совместно с ЦБ
6.1.2.	Мониторинг доли стимулирующей части фонда оплаты труда, распределяемой по согласованию с органом, обеспечивающим государственно-общественный характер управления ОУ, по показателям результативности работы, от общего фонда оплаты труда, в %	11.2011 02.2012 05.2012	Директор + ЦБ
6.1.3.	Мониторинг доли фонда оплаты труда педагогических работников непосредственно осуществляющих учебный процесс, от общего фонда оплаты труда работников, в %	09.2011 11.2011 02.2012 06.2012	Директор + ЦБ
6.1.4.	Доля выпускников 9-х классов, проходящих внешнюю независимую итоговую аттестацию, осуществляемую государственной межшкольной экзаменационной комиссией, по четырем учебным предметам, от общего числа выпускников 9-х классов, в %	06.2012	Директор + заместитель директора по УВР, председатели МО
6.1.5.	Мониторинг доли выпускников 9, 11 классов, успешно прошедших государственную (итоговую) аттестацию, от числа допущенных к государственной (итоговой)	06.2012	Директор + заместитель директора по УВР, председатели МО

	аттестации, в %		
6.1.6.	Мониторинг доли учителей, осуществляющих дистанционное консультирование обучающихся посредством ресурсов сети интернет, от общего количества учителей, в %	12.2011 03.2012 06.2012	Директор + заместитель директора по УВР, ИКТ
6.1.7.	Мониторинг доли учащихся 4-х классов, принявших участие в процедуре независимой оценки качества образования, осуществляемой городской межшкольной комиссией, от общего числа учащихся 4-х классов, в %	09.2011 12.2011 03.2012 06.2012	Директор + заместитель директора по УВР, классные руководители
6.1.8.	Мониторинг доли учащихся 7-х классов, принявших участие в процедуре независимой оценки качества образования, осуществляемой городской межшкольной комиссией, от общего числа учащихся 7-х классов, в %	09.2011 12.2011 03.2012 06.2012	Директор + заместитель директора по УВР, классные руководители
6.1.9.	Подтверждение наличия активного информационного ресурса в сети интернет, обеспечивающего публичный диалог администрации и педагогического коллектива учреждения с родителями, детьми и местным сообществом	ежеквартально	Директор + заместитель директора по УВР
6.1.10.	Подтверждение наличия органа, обеспечивающего государственно-общественный характер управления образовательным учреждением, наделенного полномочиями по контролю за качеством предоставления услуг в учреждении	ежеквартально	Директор + председатель УС
6.1.11.	Подтверждение учета динамики индивидуальных достижений учащихся во внутренней системе управления качеством образования учреждения	ежеквартально	Директор + экспертная группа
6.1.12.	Мониторинг общественного мнения о качестве образовательных услуг, предоставляемых ОУ. Отсутствие обоснованных жалоб на деятельность администрации и педагогического коллектива учреждения.	ежеквартально	Директор + экспертная группа + УС